

小松市松東・那谷校下における人手不足の季節的な多様性 Diversity in Season of Labor Shortages in Shoto-Nata School District of Komatsu City

○林 直樹* 千葉 清二**
Naoki HAYASHI* and Seiji CHIBA**

1 研究の背景と目的

地域の担い手確保に向け、近年、一人が複数の仕事を担う「特定地域づくり事業協同組合制度」が注目されている。具体的には、「4月に農業、5～10月に飲食業、11～3月に酒造業」⁽¹⁾といった形である。ただし、その例のような場合、一定地域内に「人手不足の季節」の異なる仕事が生じていることが求められる。本研究の目的は、小松市の「松東・那谷校下」を対象に、「人手不足の季節」に多様性があるかを明らかにすることである。

2 調査対象と方法

(1)「松東・那谷校下」(対象地域)について

耕地や山林が目立つという意味で「農村地域」である⁽²⁾。「松東校下」は、旧金野小・旧西尾小・旧波佐谷小の旧校下全体を指すことが一般的である(今回もそう扱った)。対象地域の2024年7月1日の人口は、金野+西尾+波佐谷+那谷、計3,451人である⁽³⁾。小松市役所から対象地域の小学校までの距離は、松東みどり学園が9.0km、那谷小学校が12.2kmである⁽⁴⁾。今回の調査対象は、小松市が調査時点で把握していた事業者122(名)であった。

(2) アンケート調査

「小松市松東・那谷校下における『特定地域づくり事業協同組合制度』に関するアンケート」を実施した(配布回収ともに郵送、回答の投函は2024年7月17日まで、表1)。実施主体は、小松市経済環境部農山村創生室、金沢大学人間社会研究域・林直樹である。回収数は37件であった(うち1件は「廃業」)。

表1 主な質問と関連事項

Table 1 Main questions and related matters

質問	本稿中の省略形	回答の形式
事業所の平年(ふつうの年)の忙しさ	月別の忙しさ	1月～12月のそれぞれについて、3段階の単一回答。カテゴリーについては後掲の図1参照。
事業所で人手が足りないと思う時期(注)	人手不足の月	複数回答。主な選択肢は1月～12月の12項目。ほか「一年中」(分析では、1月～12月のすべてを選択とみなす)など。

(注) 直前の問い「事業所で人手が足りないと思う時期がありますか」で「はい」と回答した場合のみ。

(3) 人手不足の季節

ここでは、「3月～5月」を春、「6月～8月」を夏、「9月～11月」を秋、「1月・2月・12月」を冬とした。一つの季節について、「人手不足の月」で3月中2か月以上が選択されている場合、その季節を「人手不足の季節」とした(事業者ごとの処理)。

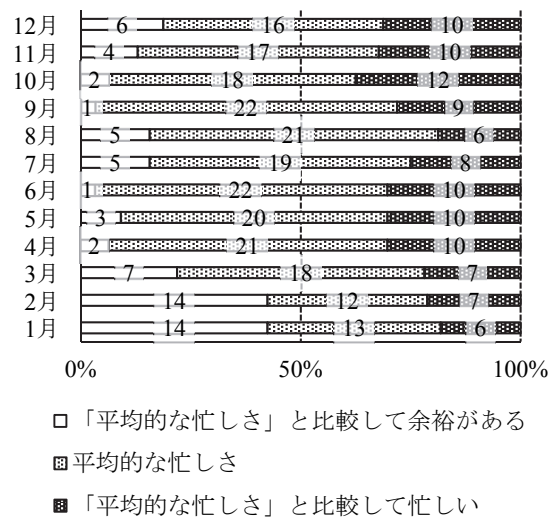
* 金沢大学人間社会研究域 Institute of Human and Social Sciences, Kanazawa University

** 小松市経済環境部 Economy & Environment Department, Komatsu City

人手不足, 季節, 特定地域づくり事業協同組合制度

3 主な結果

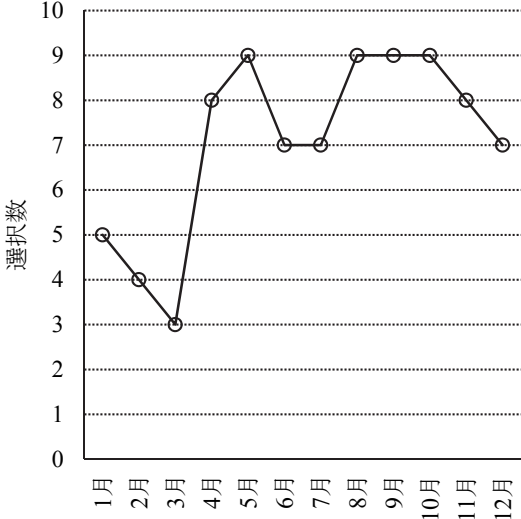
「人手不足の月」関連の分析では、「受注が来た時（時期はランダム）」と回答した 1 件を除いた（残り 14 件）。図 1 は「月別の忙しさ」、図 2 は「人手不足の月」を示したものである。さらに、「人手不足の季節」を整理したものを表 2 に示す。



(グラフ中に数字は選択数)

図 1 月別の忙しさ

Fig. 1 Monthly Busyness



(集計対象 14 件)

図 2 人手不足の月

Fig. 2 Months of labor shortages

4 若干の考察

今回の回収数は、わずか 37 と少数であったが、それでも、「人手不足の季節」に多様性があることが分かった(表 2)。

「未回収分をどう解釈するか」という課題は残るが、総人口 3,451 人、事業者 122 の農村地域であっても、「特定地域づくり事業協同組合制度」が成立する可能性は高いと考えてよいであろう。ただし、全体的に人手不足が少ない時期(図 2, 1 月～3 月)の仕事の確保が課題となる可能性がある。ほか、研究上の課題として、業種別の傾向を明らかにすることをあげておきたい(さらに多くの回数数、詳細に関するインタビューが必要)。

【謝辞】アンケートに回答してくださった事業者各位、小松市・金沢大学の関係各位に感謝の意を表します。

【文献・資料・注】(1) (総務省)『特定地域づくり事業協同組合制度を活用しませんか!!』(特定地域づくり事業協同組合リーフレット(初版))。(2)国土数値情報ダウンロードサイト:ウェブマッピングシステムで確認。(3)小松市役所の Web サイト(令和 6 年校下、男女、年齢階層別人口)。(4)グーグルマップで小松市役所から当該小学校までの最短距離を測定(出発時刻 2025 年 10 月 1 日午前 6 時設定, 2025 年 3 月 19 日測定)。

表 2 人手不足の季節における多様性

Table 2 Diversity in season of labor shortages

類型	「人手不足の季節」				件数
	春	夏	秋	冬	
春型	該当				2
夏型		該当			2
秋型			該当		2
冬型				該当	2
春秋型	該当		該当		1
夏秋型		該当	該当		1
春夏秋型	該当	該当	該当		1
通年型	該当	該当	該当	該当	3
合計					14